

中共九江市委组织部 九江市财政局文件 九江市人力资源和社会保障局

九财行〔2018〕8号

中共九江市委组织部 九江市财政局 九江市 人力资源和社会保障局关于印发《九江市 市直机关培训费管理办法》的通知

市直各部门：

为进一步加强和规范市直机关培训费管理，经市政府同意，我们修订了《九江市市直机关培训费管理办法》，现印发给你

们，请认真遵照执行。

中共九江市委组织部 九江市财政局 九江市人力资源和社会保障局

2018 年 9 月 6 日

九江市市直机关培训费管理办法

第一章 总 则

第一条 为进一步规范市直机关培训工作，保证培训工作需要，加强培训经费管理，依据《中华人民共和国公务员法》《干部教育培训工作条例》和其他有关法律法规，参照《江西省省直机关培训费管理办法》有关规定，制定本办法。

第二条 本办法所称市直机关，是指市级党的机关、人大机关、行政机关、政协机关，市民主党派和工商联机关，市级各人民团体以及参照公务员法管理的事业单位。

第三条 本办法所指培训，是指市直机关及其所属机构使用财政资金在境内举办的三个月以内的各类培训。

第四条 市直机关举办培训应当坚持厉行节约、反对浪费的原则，实行单位内部统一管理，增强培训计划的科学性和严肃性，增强培训项目的针对性和实效性，保证培训质量，节约培训资源，提高培训经费使用效益。

第五条 市直机关应严格遵循先有预算、后有支出的原则，硬化预算约束，严格培训费支出管理，严禁无预算或超预算安排支出。

第二章 计划和审批备案

第六条 建立培训计划编报和审批制度。市直机关培训主管部门在培训费预算内制订本单位年度培训计划（包括培训名称、目的、对象、内容、时间、地点、参训人数、所需经费及列支渠道等），经单位财务部门审核后，报单位领导办公会议或党组（党委）会议批准。

第七条 年度培训计划一经批准，原则上不得调整。确因工作需要临时增加培训项目的，报单位主要负责同志审批，并履行相应程序。

第八条 市直机关开展培训原则上在市内进行。确需安排市外培训的，由此增加的经费开支不得突破单位年度部门预算。年度培训计划于每年3月31日前同时报市委组织部、市人力资源和社会保障局、市财政局备案。

第三章 开支范围和标准

第九条 本办法所称培训费，是指市直机关开展培训直接发生的各项费用支出，包括师资费、住宿费、伙食费、培训场地费、培训资料费、交通费以及其他费用。

（一）师资费是指聘请师资授课发生的费用，包括授课老师讲课费、住宿费、伙食费、城市间交通费等。

(二) 住宿费是指参训人员及工作人员培训期间发生的租住房间的费用。

(三) 伙食费是指参训人员及工作人员培训期间发生的用餐费用。

(四) 培训场地费是指用于培训的会议室或教室租金。

(五) 培训资料费是指培训期间必要的资料及办公用品费。

(六) 交通费是指用于培训所需的人员接送以及与培训有关的考察、调研等发生的交通支出。

(七) 其他费用是指现场教学费、设备租赁费、文体活动费、医药费等与培训有关的其他支出。

参训人员参加培训往返及异地教学发生的城市间交通费，按照市直机关差旅费有关规定回单位报销。

第十条 除师资费外，培训费实行分类综合定额标准，分项核定、总额控制，各项费用之间可以调剂使用。

省内综合定额标准（单位：元/人·天）如下：

培训类别	住宿费	伙食费	场地、资料、交通费	其他费用	合计
一类培训	230	110	50	30	420
二类培训	160	100	50	30	340

省外综合定额标准（单位：元/人·天）如下：

培训类别	住宿费	伙食费	场地、资料、交通费	其他费用	合计
一类培训	340	130	50	30	550
二类培训	250	110	50	30	440

一类培训是指参训人员主要为县处级人员的培训项目。

二类培训是指参训人员主要为科级及以下人员的培训项目。

以其他人员为主的培训项目参照上述标准分类执行。

综合定额标准是相关费用开支的上限。市直机关应在综合定额标准以内结算报销。

30 天以内（含 30 天）的培训按照综合定额标准控制；超过 30 天的培训，超过天数按照综合定额标准的 70% 控制。上述天数含报到和撤离时间，报到和撤离时间分别不得超过 1 天。

第十一条 师资费在综合定额标准外单独核算。

（一）讲课费（税后）执行以下标准：中级职称及其他人员每学时最高不超过 300 元，副高级技术职称专业人员每学时最高不超过 500 元，正高级技术职称专业人员每学时最高不超过 1000 元，院士、全国知名专家每学时一般不超过 1500 元。

讲课费按实际发生的学时计算，每半天最多按 4 学时计算。

其他人员讲课费参照上述标准执行。

同时为多班次一并授课的，不重复计算讲课费。

（二）授课老师的城市间交通费按照市直机关差旅费有关规定和标准执行，住宿费、伙食费按照本办法标准执行，原则上由培训举办单位承担。

（三）培训工作确有需要从外省（含境外）邀请授课老师，经单位主要负责同志书面批准，讲课费可以适当增加，增加幅度不超过上述相应讲课费标准的 30%。

第四章 培训组织

第十二条 培训实行分级管理，市直机关举办培训一般不得下延至乡镇及以下。

第十三条 市直机关开展培训，应当在开支范围和标准内优先选择党校、行政学院、干部学院、社会主义学院以及组织人事部门认可的其他培训机构承办。

第十四条 组织培训的工作人员控制在参训人员数量的 10%以内，最多不超过 10 人。

第十五条 严禁借培训名义安排公款旅游；严禁借培训名义组织会餐或安排宴请；严禁组织高消费娱乐健身活动；严禁使用培训费购置电脑、复印机、打印机、传真机等固定资产以及开支与培训无关的其他费用；严禁在培训费中列支公务接待费、会议费；严禁套取培训费设立“小金库”。

培训住宿不得安排高档套房，不得额外配发洗漱用品；培训用餐不得上高档菜肴，不得提供烟酒；除必要的现场教学外，7日以内的培训不得组织调研、考察、参观。

第十六条 邀请境外师资讲课，须严格按照有关外事管理规定，履行审批手续。境内师资能够满足培训需要的，不得邀请境外师资。

第十七条 培训举办单位应当注重教学设计和质量评估，通过需求调研、课程设计和开发、专家论证、评估反馈等环节，推进培训工作科学化、精准化；注重运用大数据、“互联网+”等现代信息技术手段开展培训和管理。所需费用纳入部门预算予以保障。

第五章 报销结算

第十八条 报销培训费，综合定额范围内的，应当提供培训计划审批文件、培训通知、实际参训人员签到表以及培训机构出具的收款票据、费用明细等凭证；师资费范围内的，应当提供讲课费签收单或合同，异地授课的城市间交通费、住宿费、伙食费按照差旅费报销办法提供相关凭据；执行中经单位主要负责同志批准临时增加的培训项目，还应提供单位主要负责同志审批材料。

市直机关财务部门应当严格按照规定审核培训费开支，对

未履行审批备案程序的培训，以及超范围、超标准开支的费用不予报销。

第十九条 培训费的资金支付应当执行国库集中支付和公务卡管理有关制度规定。

第二十条 培训费由培训举办单位承担，纳入本单位部门预算予以保障，不得向参训人员收取。

第六章 监督检查

第二十一条 市直机关应当将非涉密培训的项目、内容、人数、经费等情况，以适当方式公开。

第二十二条 市直机关应当于每年3月31日前将上一年度培训计划执行情况（包括培训名称、对象、内容、时间、地点、参训人数、工作人员数、经费开支及列支渠道、培训成效、问题建议等）报送市委组织部、市人力资源和社会保障局、市财政局。

第二十三条 市委组织部、市财政局、市人力资源和社会保障局等有关部门对市直机关培训活动和培训费管理使用情况进行监督检查。主要包括：

- （一）培训计划的编报是否符合规定；
- （二）临时增加培训计划是否报单位主要负责同志审批；
- （三）培训费开支范围和开支标准是否符合规定；

- (四) 培训费报销和支付是否符合规定;
- (五) 是否存在虚报培训费用的行为;
- (六) 是否存在转嫁、摊派培训费用的行为;
- (七) 是否存在向参训人员收费的行为;
- (八) 是否存在奢侈浪费现象;
- (九) 是否存在其他违反本办法的行为。

第二十四条 对于检查中发现的违反本办法的行为，由市委组织部、市财政局、市人力资源和社会保障局等有关部门责令改正，追回资金，并予以通报。对相关责任人员，由任免机关或监察机关按有关规定给予处分；涉嫌违法的，移交司法机关处理。

第七章 附 则

第二十五条 市直机关可以按照本办法，结合本单位业务特点和工作实际，制定培训费管理具体规定。

第二十六条 市委组织部、市委统战部、市人力资源和社会保障局组织的调训和统一培训，有关部门组织的援外培训，不适用本办法，按有关规定执行。

第二十七条 不参照公务员法管理的事业单位培训费管理参照本办法执行。

第二十八条 本办法由市财政局会同市委组织部、市人力

资源和社会保障局负责解释。

第二十九条 本办法自发布之日起施行。《九江市市直机关培训费管理办法》（九财行〔2014〕26号）同时废止。

抄送：各县（市、区）委组织部、各县（市、区）财政局、人力资源
和社会保障局。

九江市财政局办公室

2018年9月6日印发
